

# **RECRUTEMENT** **INTERNE / EXTERNE** **Postes à pourvoir au 01/04/2026**



## **2 Contrats à durée déterminée à temps non complet (130h/mois)** **Aides-soignant(e)s – Service autonomie mixte (Aide & Soins)**

### **Définition du poste**

Sous la responsabilité hiérarchique du responsable du service d'aide et de soins à domicile (SASAD), l'aide-soignant(e) réalise des soins de prévention, de maintien et de confort auprès des patients fragilisés par l'âge, le handicap ou la maladie. Il(elle) contribue au bien-être des patients en les accompagnant dans tous les gestes de la vie quotidienne et en aidant au maintien de leur autonomie.

### **Missions**

- Assurer des soins d'hygiène, de confort et des soins préventifs (toilettes)
- Assurer et surveiller la prise de médicaments préalablement préparés par un(e) infirmier(ère)
- Repérer les modifications d'état de santé des patients (mesure les paramètres vitaux, contrôle les dispositifs et appareillages médicaux, évalue les risques de chutes, escarres, douleurs, etc.)
- Accompagner les patients en fin de vie, en lien avec les autres intervenants du domicile
- Participer à la mise à jour des dossiers de soins en transmettant par écrit ses observations concernant les patients à l'infirmier(ère) coordinateur(trice)
- Travailler en équipe pluridisciplinaire et participer aux transmissions (écrites et/ou orales) et réunions d'équipe

### **Compétences et profil**

- Diplôme d'état aide-soignant(e) ou équivalent exigé
- Respecter les protocoles, règles d'hygiène et d'asepsie
- Bonnes connaissances des pathologies spécifiques, des actes techniques particuliers (mobilisation, soins courants)
- Être autonome et ponctuelle (respecter les plannings et horaires d'interventions)
- Faire preuve de discrétion, de réserve et de loyauté professionnelle
- Permis B exigé, véhicule personnel (remboursement frais kilométriques)

### **Classification et Rémunération :**

Convention Collective de la Branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile (BAD) du 21 mai 2010, filière d'intervention, catégorie « employé.e », coefficient 344 (degré 2, échelon 1) soit un salaire de base de 1701,29 € brut mensuel proratisé (130h/mois), ECR diplôme de 12 points, ECR dimanches et jours fériés (variable selon planning)

**Métier et statut :** Aide-soignant(e), employé.e non-cadre

**Temps de travail :** Temps non complet (130h/mois), 7H00-13H00 / 16H00-19H00

**Lieu d'exercice :** Centre hospitalier de Troyes, 101 Avenue Anatole France (bâtiment G, 2<sup>ème</sup> étage)  
10000 TROYES et aux domiciles des patients (Troyes Champagne Métropole)

**Les candidat(e)s doivent adresser une lettre de motivation et un curriculum Vitae**  
**avant le 15 août 2026 à :**

**ASIMAT-SAD mixte, A l'attention du Chef de service, Monsieur Nicolas CRAME**  
**101 Avenue Anatole France (bâtiment G, 2<sup>ème</sup> étage) 10000 TROYES**

**Ou par mail à : [camille.sabatini@asimat-assmat.fr](mailto:camille.sabatini@asimat-assmat.fr) ou [cindy.weber@asimat-assmat.fr](mailto:cindy.weber@asimat-assmat.fr)**